

Уважаемые делегаты и гости конференции!

Ровно 5 лет назад мы с вами подводили итоги деятельности нашей районной профсоюзной организации. И вот новый этап: отчет о работе с октября 2014 года по октябрь 2019 года. Прошедший пятилетний период имел много особенностей, связанных с глубокими преобразованиями в отрасли, которые не могли не стать определяющими для нашей организации. Это был период реализации ФГОСов, социальных указов Президента, освоения новых процедур аттестации, работы над профессиональными стандартами, содержанием эффективных контрактов и многого другого. И в этих процессах Профсоюз не был пассивным молчаливым наблюдателем, мы оперативно реагировали на все происходящие изменения, формировали позицию, разъясняли и защищали работников. Профсоюз считал неправильным и недальновидным уходить в сторону от решения острых проблем. Исходя из сложившихся реалий 7 съездом Общероссийского Профсоюза образования, прошедшим в марте 2015 г., были определены задачи дальнейшего развития отраслевого профсоюза.

За этот период удалось повлиять на повышение статуса педагогических работников и качество кадрового потенциала образовательных организаций. Наша работа нашла отражение в дальнейшем развитии социального партнерства, выстраивании социального диалога с институтами гражданского общества.

Дальнейшему решению этих и множества других задач была посвящена работа Профсоюза в целом и нашей районной организации в частности.

Коллеги, работе сегодняшней конференции предшествовала отчетно-выборная кампания в ППО. Всего было проведено 64 отчетно - выборных собрания. Мы приросли еще одной ППО отдела образования администрации Калининского района. В 13 ППО избраны новые профсоюзные лидеры. И очень важно отметить, что работа всех первичек признана удовлетворительной.

Важнейшим показателем эффективности организационно-уставной деятельности территориальной и первичных ПО является уровень **профсоюзного членства**. На начало 2019 г. на учете в Т(М)ПО состояло 3009 членов профсоюза, что составляет 80, 1 %. Если сравнить количество ППО и членов профсоюза с цифрами прошлой ОВК, то первичек насчитывается по-прежнему 64, членов профсоюза стало несколько меньше. Одна из важнейших проблем – это иждивенчество или нахлебничество, кому как нравится. Эту проблему можно сформулировать так: пусть кто-то другой создаст условия для меня, пусть кто-то другой решит проблему, которая меня беспокоит, а я подожду, посмотрю и подумаю, а стоит ли мне вкладываться морально и материально в этот процесс. Как можно после этого назвать этих людей? И всё-таки, от чего же зависит профсоюзное членство? От - информированности коллективов о деятельности профсоюза;

- реальных дел по укреплению социального партнерства;
- своевременной защиты работников;
- деловитости лидера;
- эффективной системы обучения;
- опоры на молодежь.

Профсоюзам давно пора уходить от «нафталинового» стиля работы. Обязательный фактор успеха – проведение мероприятий, и не просто мероприятий, а четко

продуманных, массовых, тщательно подготовленных. У нас их немало, надо только иметь желание и умение зажечь коллектив.

В нашей Т(М)ПО на протяжении уже многих лет стабильно 100% профсоюзное членство отмечается у 5 ППО из 64. Это говорит о сплоченности коллективов, конструктивном взаимодействии администрации и профкомов, активности избранных профсоюзных органов и самих председателей. Не последнюю роль здесь играют личные позитивные качества председателей ППО: порядочность, корректность, умение находить компромиссные решения даже в самых сложных ситуациях, огромный профессиональный опыт, творческий подход к делу. Именно поэтому эти ППО являются чаще всего активными участниками районных и областных профсоюзных мероприятий.

Насколько успешна деятельность профсоюза, во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, в том числе его **кадрового укрепления**. Безусловно, кадровый ресурс один из важнейших в повышении авторитета профсоюза, поэтому требовательность к действующим председателям, подбор и обучение профсоюзного резерва являются приоритетом в нашей работе. За отчетный период в РПО проведено 2 пленума и 44 заседания Президиума, на которых было рассмотрено 462 вопроса, касающихся всех сторон жизни и деятельности членов профсоюза. На заседаниях рассматривались такие вопросы, как

- проведения тематических правовых проверок в образовательных организациях,
- проведения в учреждениях образования декады охраны труда,
- жилищные программы для работников бюджетной сферы Новосибирской области,
- утверждение Программы по мотивации профсоюзного членства на 2016-2020 годы,
- участие Т(М)ПО во II областной спартакиаде и множество других.

С целью дальнейшего укрепления социального партнерства председатель Т(М)ПО принимала участие в совещаниях руководителей ОО по вопросам

- заключения и оформления эффективных контрактов,
- оформления трудовых книжек,
- правовых аспектов при заключении и изменении коллективных договоров,
- распределения стимулирующих выплат,
- изменений пенсионного законодательства и другие.

Ежеквартально с председателями ППО проводились обучающие семинары по следующим вопросам:

- оформление и заключение Коллективного договора в ОО,
- итоги региональной и местной правовых проверок,
- аттестация педагогических и руководящих работников образовательных организаций,
- обновление в пенсионном законодательстве,
- жилищные программы, действующих на территории Новосибирской области,
- ведомственные награды работников образования РФ,
- изменения в процедуре получения статуса «Ветеран труда» и множество других.

Районный совет профсоюза, в состав которого входят председатели каждой ППО, работает по следующим направлениям: социальная и экономическая защита, правовая и финансовая помощь, информационная работа, охрана труда и организационно-методическая помощь.

Один из вопросов, который профсоюз постоянно держит в поле зрения, это вопрос **заработной платы**. Он не теряет своей актуальности на протяжении уже многих лет.

Но все-таки в решении этого вопроса есть подвижки, о необходимости которых Профсоюз уже не один год говорит на встречах с Президентом, депутатами Государственной думы, Министерством образования. Речь идет об увеличении гарантированной части заработной платы работников. Конкретно у нас в области над этим решением Обком и Министерство образования НСО работали больше года и, наконец, с 01.09.2019 г. оно было реализовано (у учителей выросла стоимость часа, у остальных категорий работников оклад). Здесь уместно напомнить и о позиции Профсоюза по поводу увеличения МРОТ. С подачи Профсоюза и при его принципиальной позиции выплата районных коэффициентов и коэффициентов за вредные условия труда сверх МРОТа с 1 01.2019 года должна стать реальностью.

Несмотря на эти положительные моменты, до сих пор остается проблемным вопрос распределения стимулирующих выплат, и замалчивать его нельзя. Здесь я вижу нашу явную недоработку на местах. И в Областном отраслевом соглашении, и в Городском отраслевом соглашении скрупулезно прописана процедура формирования комиссии по распределению стимулирующих выплат, предоставление и рассмотрение листов самооценки, ведение протоколов, учета выполнения работниками критериев. Вроде бы, предусмотрено всё, но в некоторых коллективах считают, по-видимому, излишними все эти нюансы и делят стимул либо по принципу «всем сестрам по серьгам», либо в зависимости от степени приближенности к руководителю. Это недопустимо, подрывает веру людей в справедливость, а это то, что нас объединяет. Меня удивляет, что подобные факты сходят кому-то с рук, что люди не высказывают свое несогласие с подобными решениями.

Хотелось бы остановиться на **правозащитной деятельности** Профсоюза.

Система профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства способствует предупреждению, выявлению и пресечению правонарушений в образовательных организациях. В целях соблюдения законности ежегодно в соответствии с планом работы Т(М)ПО проводятся тематические правовые проверки:

- **2015 год** - региональная проверка «Соблюдение трудовых прав работников в общеобразовательных учреждениях при внесении записей в трудовые книжки работников законодательства и законодательства о профсоюзах» - проверены все образовательные учреждения.

- **2016 год** - общепрофсоюзная проверка «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками ОО» - проверены все организации.

местная проверка - всех образовательных учреждений; «Соблюдение трудового законодательства и законодательства о профсоюзах при оформлении и ведении документации по личному составу»;

- **2017 год** - местная проверка «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении эффективных контрактов с работниками» – все образовательные учреждения;

- **2018 год** - областная проверка «Предоставление работникам ежегодных отпусков. Заполнение унифицированной формы документа Т-2 «Личная карточка работника» - все организации

По итогам проверок руководителям образовательных учреждений выдавались предписания, проводились совещания с профсоюзным активом и руководителями по устранению допущенных нарушений норм трудового законодательства.

Наши педагоги благодаря квалифицированной помощи главного правового инспектора обкома Профсоюза уже неоднократно выигрывали дела в судах районного, а затем и областного уровня по назначению досрочной трудовой пенсии и восстановления на работе члена профсоюза.

А по большому счёту, если говорить о правовой защите по сохранению действующих социальных льгот и гарантий, мы должны быть горды тем, что у работников образования, а в НСО особенно, сохранены все льготы, которыми мы пользовались и ранее. Это наше огромное достижение .

Одной из наших основных задач остаётся развитие и укрепление системы **социального партнёрства**, потому что именно оно является главным механизмом представления интересов сторон, и роль его год от года возрастает, так как опыт показывает, что путём переговоров можно решить любые проблемы. Именно поэтому у нас в Профсоюзе выстроена многоуровневая система партнёрства: на уровне РФ подписано Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки и Общероссийским Профсоюзом образования, на уровне области и города в течение прошедшей 5-летки уже дважды заключались отраслевые соглашения с периодическими внесениями в них необходимых дополнений. В каждом образовательном учреждении разработана нормативная база по социальному партнерству: коллективный договор с приложениями, Положение о системе оплаты труда, должностные инструкции, графики отпусков, графики сменности, тарификация и другие локальные акты, регламентирующие деятельность образовательного учреждения. Макеты большинства правовых актов разработаны специалистами обкома и систематически предоставляются образовательным организациям для использования.

В основной массе случаев, определённых трудовым законодательством, соблюдается процедура учёта мотивированного мнения выборного профсоюзного органа при принятии данных документов.

Во всех образовательных учреждениях действуют заключенные коллективные договоры, прошедшие уведомительную регистрацию в Департаменте экономики и стратегического развития мэрии города Новосибирска.

2 наших руководителя награждены Грамотами обкома профсоюза « За социальное партнёрство»

Районным советом Профсоюза проводится большая работа по обеспечению прав работников на **здоровые и безопасные условия труда**. У нас работает

внештатный технический инспектор. В районе практически не возникают вопросы по оплате медицинских осмотров, систематически проходит обучение уполномоченных по охране труда профсоюза и членов комиссий, которые созданы на паритетной основе в каждом образовательном учреждении. Во все учреждения разослан пакет нормативных документов по охране труда. Во время проведения проверок отслеживается обеспечение работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, выплата компенсации за работу во вредных условиях, предоставление дополнительных отпусков и т.д. Ежегодно большая часть коллективов принимает участие в декаде охраны труда. Один раз в 2 года лучший уполномоченный по охране труда принимают участие в областных конкурсах, становясь победителями или призёрами. В 2018 году во всех ОО завершено проведение специальной оценки условий труда. В прошлом году по постановлению ЦСП мы приняли участие в общепрофсоюзной проверке по контролю за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений ОО.

Обеспечение широкого доступа к обширной отраслевой и **профсоюзной информации** считается одним из главных направлений нашей работы. Таким образом, формируется круг людей, для которых профсоюзная информация становится нормой и необходимостью, доверие к источнику информации – профсоюзу – возрастает.

Как профсоюзные лидеры мы с вами прекрасно осознаём, что человек будет нашим верным союзником, если он осознанно выбирает и поддерживает нашу позицию, для этого он должен знать, что мы и для чего делаем, и доверять нам. Мы с вами работаем для людей и должны понимать, что активизация работы профсоюзных организаций всех уровней в области информационной политики - это важнейшее средство пропаганды профсоюзной деятельности. В каждой профсоюзной организации есть свои устоявшиеся виды этой работы, и есть находки и изюминки. Наша Т(М)ПО в системе практикует следующие формы:

- ежегодную подписку на профсоюзные издания «Мой профсоюз» и «Доверие», на которые у нас из года в год подписываются все профсоюзные организации, причём малочисленные первички получают эти газеты за счёт районного профбюджета;
- публикации о работе наших первичных организаций ДОУ 3 и 77 печатались в профсоюзной газете «Мой профсоюз».
- длительное время работает сайт РПО и странички у всех ППО. На сайте РПО размещены материалы новостной ленты, страницы, посвященные событиям, ветеранам педагогического труда, охране труда, нормативные документы и т.д.;
- нами очень активно используется электронная почта в рассылке различной информации,
- ежегодно в первомайских акциях принимают участие и выходят с лозунгами члены профсоюза;
- в постоянной рассылке по ОУ находится раздаточный материал на бумажном носителе тематических листовок из обкома профсоюза и районного совета по различным направлениям деятельности профсоюза: по вопросам оплаты труда, делопроизводства, ОТ, и другим;
- в Т(М)ПО проводились районные конкурсы: «Лучший сайт ППО» и «Лучший профсоюзный уголок». По окончании конкурсов был сделан анализ представленных

материалов и даны дополнительные рекомендации по дальнейшей работе в этом направлении.

-формированию и поддержанию положительного имиджа Профсоюза способствует и участие председателя РПО в работе районных комиссий по различным направлениям: по стимулированию руководителей ОУ, и др.;

-не оставляем людей один на один с бедой: участвовали в оказании помощи педагогам - жителям Алтая, Якутии, Приморского края и Дальнего Востока, пострадавшим от наводнения, я уж не говорю о текущей помощи нашим членам профсоюза;

Я понимаю, что все мы тем или иным способом занимаемся информационной работой, но нельзя рассматривать её в узком контексте, так как всё, над чем мы работаем, несёт в себе информационную нагрузку, так или иначе, доходит до сведения коллег и наших потенциальных членов профсоюза. Так что активная работа в любом направлении положительно влияет на авторитет общественной организации, но, естественно, о ней должны знать наши работники. Справедливости ради надо сказать, что всё–таки информирование членов профсоюза на местах остаётся недостаточным. Передовиков среди ППО в этом направлении можно пересчитать по пальцам. Редко обновляемые профсоюзные стенды, наличие сайтов, оформленных формально, не несущих никакой информации - вот лицо отдельных ППО в век высоких технологий. (Думаю, что некоторые товарищи узнали здесь себя)

Профсоюз отчетливо понимает, что главная ценность отрасли – педагог, который заслуживает уважительного и бережного к себе отношения, поэтому уже на протяжении ряда лет для повышения престижа профессии педагога, создания условий для карьерного роста Профсоюз является соучредителем районных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют» для **молодых специалистов**. Задача привлечения молодёжи в ряды профсоюза, вовлечения её в активную профсоюзную жизнь- одно из приоритетных направлений в кадровой политике профсоюза. Ни для кого не секрет, что молодёжь – генератор новых идей и взглядов, будущее профсоюзного движения. Недаром ЦС объявил 2015 год Годом молодёжи в профсоюзе образования.

Социально-экономические условия диктуют нам необходимость усиления социальной поддержки членов профсоюза. В связи с этим как никогда актуальным становится развитие **инновационных форм** работы: организация санаторно-курортного лечения, оздоровления, льготного кредитования. Время доказывает их эффективность и востребованность, а профсоюз, видя желания и потребности работников в реализации своих способностей и талантов в разных сферах, стремится обеспечить их реализацию. А именно: в течение всего учебного года проводилась спартакиада по 5 видам спорта. Наша Т(М)ПО принимает участие во всех видах областной спартакиады, проводимой обкомом профсоюза с 2014 по 2019 год. Но не спортом единым жив человек. Иногда возникает необходимость поддержать своё здоровье и здоровье своих детей. Поэтому мы активно занимаемся оздоровлением и отдыхом членов Профсоюза: за отчетный период в санаториях НСО отдохнули 405 работников, а также в Белокурихе, Сочи , причём с довольно значительной скидкой, и 6 ребят отдохнули в лагере «Океан» и «Орлёнок» , оплатив только дорогу.

Членство Т(М)ПО в КПК «Под эгидой Профсоюза образования» позволяет работникам выйти из трудной жизненной ситуации (с 2015г. – 27 чел. получили кредиты на общую сумму 1700000).

Из всего сказанного мной можно сделать вывод, что **профсоюзный актив** нашей РПО трудится в интересах членов Профсоюза. Председатель первички – главная фигура в профсоюзе. На него ложится основная нагрузка и ответственность. Не видеть и не оценить такую самоотдачу наших активистов невозможно.

Но за всеми текущими делами и проблемами мы не забываем **о ветеранах**. Мы признательны им за то, что они продолжают внимательно следить за работой нашей организации, помогают советами, предложениями и непосредственно делами.

Отчетный пятилетний период начался в **2015 году**, названном **Годом молодёжи**. Вы знаете, что по постановлениям Центрального Совета каждый последующий год в профсоюзе имеет своё название и насыщен соответствующими мероприятиями. Наша РПО активно участвовала в этих тематических акциях

- во II областной спартакиаде педагоги нашего района заняли II место по настольному теннису.

- участие в мероприятиях, проходивших под знаком 70-летия Победы. Эта дата истории страны вызвала небывалый интерес и подъём у членов нашего профсоюза. 19 и 357 ДОУ, школа 203 предоставили свои материалы на конкурс «Память во имя жизни».. и «Живое слово ветерана»

- 5 человек приняли участие в областном конкурсе профсоюзных проектов «Профсоюзный проект как ресурс формирования позитивной мотивации профсоюзного членства». Победитель школа 158 Макаренко Татьяна Сергеевна.

2016 год – Год правовой культуры в Профсоюзе.

- с января по май 2016 года в области проходил III фестиваль творчества «Признание» по 9 номинациям. 24 Лауреата

- областной конкурс профсоюзных проектов проект «Правовое просвещение педагогического коллектива» II место школа 158 Макаренко Татьяна Сергеевна

- в Общероссийском конкурсе рефератов по правовой тематике приняли участие лицей 126 и доу 475

- в региональном конкурсе социальных проектов «Педагог-профи-ролик» Диплом лауреата школа 207 Трунова Ольга Владимировна

- впечатляющим итогом работы нашей Т(М)ПО стало занесение её в Книгу Почёта Общероссийского Профсоюза образования по итогам областного рейтингования районных организаций Профсоюза.

2017 год был назван Годом профсоюзного PR-движения

и стал одним из наиболее насыщенных районными и областными мероприятиями:

- выездной семинар на базу отдыха «Тихая гавань»

- по постановлению президиума были проведены мониторинг и конкурс профсоюзных уголков 64 ППО приняли участие в районном конкурсе а ДОУ 72 награжден дипломом областного конкурса в рамках фото - галереи.

- в областном конкурсе «Профсоюзный глоссарий» лицей 81 и ДОУ 77 принимали участие. ППО доу 77 получила диплом победителя

2018 год стал Годом охраны труда в Профсоюзе.

- ППО ДОУ 77 приняла участие в областном конкурсе профсоюзных проектов «Профсоюзный проект как ресурс формирования безопасной образовательной среды»: и стала абсолютным победителем

- сборная команда района приняла участие в областном фестивале агитбригад «Скажем ДА охране труда!», посвящённом 100-летию технической инспекции труда, и заняла 1 место в городе

- в областном конкурсе постеров «Охрана труда – забота твоя!» приняли участие лицей 126 и МАДОУ 72 награждены дипломами

- на областном профсоюзном уроке шаги к успеху - «Гражданская компетентность современного учителя» присутствовали 20 молодых педагогов.

- в региональном конкурсе молодых педагогов «Профсоюзный старт» Коршунова Марина вошла в 5

- сборная района заняла 3 место в городе в рамках областной спартакиады.

И, наконец,

2019 год стал Годом 100-летия студенческого профсоюзного движения.

- ППО доу 77 приняла участие в областном конкурсе на лучшее Положение о системе управления охраной труда – СУОТ и вновь стала победителем Диплом 1 степени

- в III региональном конкурсе инфографики «Траектория успеха молодого педагога» приняли участие ППО доу 13 Кузнецова Любовь Григорьевна награждена дипломом абсолютного победителя

Может, кому-то покажется излишним перечисление наших достижений, но поверьте, это далеко не полный перечень того, чем занимается наша Т(М)ПО. Мне пришлось приложить усилия, чтобы выделить наиболее значимые моменты из жизни нашего профсоюза. Что касается меня, то моё сегодняшнее выступление – реальная возможность ответить на вопрос скептиков: а что нам даёт Профсоюз? Думаю, что после моего выступления сомнения в необходимости и пользе Профсоюза исчезнут.

И, естественно, я не могу не выразить огромную благодарность председателям профсоюзных организаций, всему профсоюзному активу, нашим социальным партнёрам за их гражданскую позицию и бескорыстное служение членам нашего профессионального сообщества.

Но, как и в любом большом деле, проблемы у нас еще остаются. Недаром в народе говорят: «Если ты перестал встречать трудности, значит, ты сбился с пути». Каждый день современная жизнь подбрасывает всем нам новые вызовы и новые испытания, диктует новые потребности, но Мы в пути, Мы в постоянном поиске новых, наиболее эффективных форм и методов работы. Наша задача увлекать людей за собой, а не развлекать их. Понимать цели, ставить задачи, планировать действия, управлять процессом, предвидеть результаты, без этого невозможно развитие. А без развития мы не нужны нашим педагогам. Им нужен современный профсоюз и новые результаты.

Вперед, к новым победам! Спасибо за внимание.