

Ещё раз о насущном...

«Что такое профсоюз?», «Кому нужен профсоюз?», «Нужны ли профсоюзы современной России?» - статьи, буклеты, листовки с подобными заголовками долгое-долгое время пестрят на сайтах профсоюзных организаций любого уровня; непременно украшают профсоюзные уголки; а заданные вопросы не сходят с повесток дня профсоюзных собраний. Почему?

Почему, несмотря на выявленные проблемы, казалось бы, найденные ответы, до сих пор не сформировался правильный, привлекательный образ профсоюза?

Не секрет, что о стопроцентном членстве в профсоюзе могут заявить далеко не многие председатели «первичек», а о том, что в образовательном учреждении на базе «первички» создан крепкий, сознательный коллектив единомышленников, - ещё более немногие! Ключевое слово здесь – «коллектив». Как правило, такое единение сотрудников создаётся, если руководитель ОО или ДОУ пользуется авторитетом и заинтересован в патриотическом отношении подчинённых к своему учреждению. Роль профсоюзной организации часто сводится в таких случаях к организации праздников, совместных выездов на природу, побуждению к участию в различных конкурсах и соревнованиях. Это уже не мало. В серьёзной ситуации быстрый отклик стоит ожидать именно от сплочённых людей.

Но в первую очередь говорить нужно о сознательности, об осознанном отношении к профсоюзу. Тревожно большое количество руководителей не заинтересованы в поддержке такой позиции, откровенно опасаются сильной «первички» в организации. Нет, на соответствующих документах стоит подпись председателя профкома, протоколы о принятии решений и согласовании важных решений имеются. Но всё это лишь на бумаге. На деле профсоюзный вожак занимает лишь номинальную позицию и мотивацию к профсоюзному членству в таких организациях осуществлять чрезвычайно сложно.

- Что я буду иметь от профсоюза? Чем вы меня можете заинтересовать? – самые частотные вопросы, задаваемые предполагаемым будущим членом профсоюза.

- Льготной путёвкой в санаторий? Так, когда ещё до меня очередь дойдёт! И не факт, что она придётся на удобное для меня время....

- Ваши защита и правовая поддержка мне, скорее всего, не понадобятся. Ежели что, сам найду компетентных специалистов...

- Моей аттестацией занимается завуч. Отчётность как была избыточной, так и остаётся. Курсы повышения квалификации в подавляющем большинстве стали платными...

Мотивировать такого скептика сложно. Поэтому насущной проблемой является обучение профсоюзных работников в сфере коммуникативного общения, также в умении правильно организовать коллектив. Школы профсоюзных лидеров должны быть прежде всего нацелены на молодёжь. И реформированы под неё. Не скучные курсы с унылыми презентациями, а интересные мастер-классы, стажировки в профсоюзных органах различных уровней, реальные примеры проведения интересных акций и массовых мероприятий. Молодых членов профсоюза нужно заинтересовывать возможностью расширить сферу своей деятельности, возможностью дополнительного общения с интересными людьми.

Таким образом обученный член профсоюза сумеет изменить меркантильный характер связей членов профсоюза со своей организацией; преодолеть консерватизм взглядов отдельных руководителей; найти общие интересы для членов своего коллектива. Словом, стать высокочеловеческим профлидером: правоведем, психологом и активистом одновременно.

И только тогда вопросы о необходимости и предназначении профсоюза, а также о мотивации профсоюзного членства, наконец, перестанут быть актуальными.

Мискичева Анна Вадимовна,
член Президиума Калининской
районной организации профсоюза
работников народного образования
и науки РФ