

Приложение №3
к Соглашению в сфере труда
по муниципальным учреждениям,
подведомственным департаменту
образования мэрии города Новосибирска,
на 2018 – 2020 годы

**ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО МУНИЦИПАЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫМ ДЕПАРТАМЕНТУ
ОБРАЗОВАНИЯ МЭРИИ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА**

I. Общие положения

1.1. Настоящее тарифное соглашение является основой для разработки руководителями образовательных учреждений Положений о системе оплаты труда работников Учреждений, которое принимается с учетом мнения представительного органа работников.

Соглашение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Оплата труда в образовательных учреждениях города Новосибирска регулируется следующими нормативными правовыми документами:

- **в общеобразовательных и образовательных дошкольных учреждениях – постановлением Губернатора Новосибирской области от 28.01.2008 № 20 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Новосибирской области»**, за исключением педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, в образовательных учреждениях, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, оплата труда которых осуществляется в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 31.08.2007 № 341 «О порядке формирования и расходования фонда оплаты труда и системе оплаты труда работников образовательных учреждений Новосибирской области, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования», Областным отраслевым соглашением по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении министерства образования, науки и инновационной политики Новосибирской области, на 2017-2019 годы, постановлением мэрии г. Новосибирска от 8 мая 2013 г. № 4440 «Об утверждении размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих и окладов по профессиям рабочих»; постановлением мэрии города Новосибирска от 26.04.2013 № 4153 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска»; постановлением мэрии города Новосибирска от 29.08.2013 № 8204 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования мэрии города Новосибирска»;

- **образовательных учреждений дополнительного образования и прочих учреждений отрасли «Образование»** - постановлением мэрии города Новосибирска от 26.04.2013 № 4153 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска», постановлением мэрии города Новосибирска от 29.08.2013 № 8204 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования мэрии города Новосибирска», постановлением мэрии города Новосибирска от 29.05.2013 № 5068 «Об утверждении размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам в муниципальных учреждениях образования города Новосибирска», постановлением мэрии г. Новосибирска от 8 мая 2013 г. N 4440 «Об утверждении размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих и окладов по профессиям рабочих».

1.2. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год (подлежит корректировке при возникновении условий для его изменений), и его размер доводится своевременно в письменном виде до руководителя Учреждения департаментом образования мэрии города Новосибирска (далее - Департамент).

Тарификационный список педагогического персонала утверждается приказом руководителя Учреждения с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, виды и размер компенсационных выплат) в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения с письменным ознакомлением данных работников под подпись:

✓ на учебный год - до 1 сентября;

✓ при изменении размеров должностного оклада, других выплат гарантированной части оплаты труда работника – с момента изменений.

Тарификационный список педагогического персонала, обучающего на дому длительно болеющих или хронически больных детей, осуществляется на общих основаниях на учебный год, два раза в год - при обучении детей в больнице, в санатории и др.

1.3. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда рекомендуется формировать в размере не менее 20 процентов от фонда оплаты труда учреждения. Объем стимулирующей части устанавливается Учреждением самостоятельно, и может быть увеличен за счет экономии фонда оплаты труда, в том числе при оптимизации штатного расписания.

1.4. Конкретные условия оплаты труда работников определяются в трудовых договорах, исходя из условий, результативности труда, особенностей деятельности Учреждения и работника в соответствии с установленной системой оплаты труда.

1.5. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.6. Заработная плата работника, отработавшего норму часов и качественно выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области.

Заработная плата работника, не полностью отработавшего норму рабочего времени и/или не полностью выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), в случае, когда за ним в соответствии с Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом сохранялось место работы (должность), не должна быть ниже заработной платы, установленной абзацем 1 данного пункта, рассчитанной пропорционально отработанному времени и/или выполненному объему работы.

1.7. Размер заработной платы руководителя Учреждения устанавливается в трудовом договоре исходя из утвержденных показателей деятельности и порядка отнесения Учреждений к группам по оплате труда, а также в зависимости от сложности выполняемых заданий, итогов работы учреждения.

1.8. Среднемесячная начисленная заработная плата руководителя бюджетного, казенного и автономного Учреждения с учетом вознаграждения от дохода, полученного от предпринимательской деятельности, не должна превышать среднемесячную начисленную заработную плату работников этого учреждения в зависимости от среднесписочной численности работников:

Фактическая численность работников учреждения, человек	Превышение среднемесячной заработной платы руководителя над среднемесячной заработной платой работников, раз	Превышение среднемесячной заработной платы каждого из заместителей руководителя, главного бухгалтера над среднемесячной заработной платой работников, раз
до 100	до 3,0	до 2,4
101 - 200	до 3,5	до 2,8
201 - 300	до 4,0	до 3,2
301 - 1000	до 4,5	до 3,6
более 1000	до 5,0	до 4,0

В расчет среднемесячной заработной платы работников учреждения не включается заработная плата руководителя, заместителей и главного бухгалтера учреждения.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждений в фонде оплаты труда составляет не более 40 процентов.

В случае, если учреждению в соответствии с учредительными документами предоставлено право осуществлять деятельность, приносящую доход, размер выплат стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда, сформированного из средств, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, руководителю учреждения не может превышать среднего размера выплат работникам учреждений, осуществляющих эту деятельность, более чем на 30 процентов.

1.9. Предельный фонд оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения рассчитывается по формуле:

$$\text{ПФОТ} = \text{ПМФОТ} * 12,$$

где: ПМФОТ – предельный месячный фонд оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, рублей.

Предельный месячный фонд оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения рассчитывается суммированием должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру в трудовых договорах с ними.

Доплаты заместителям руководителя и главным бухгалтерам учреждений (за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника) не включаются в расчет данного фонда и выплачиваются сверх его пределов.

Предельный фонд оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения рассчитывается ежегодно, утверждается органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, по согласованию с главным распорядителем бюджетных средств.

1.10. Норматив численности заместителей руководителя учреждения устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения с учетом особенностей и видов деятельности учреждения и организации управления этой деятельностью:

фактическая численность работников учреждения, чел.	число заместителей руководителя учреждения, ед.
до 25	0
26 - 100	0-1
101-200	до 2
201-300	до 3
301-1000	до 4
более 1000	до 5

При наличии в учреждении филиалов и (или) иных обособленных структурных подразделений численность заместителей увеличивается на 1 единицу по сравнению с нормативной численностью.

В образовательных учреждениях с фактической численностью работников 26-200 человек численность заместителей устанавливается до 3 единиц.

При расчете норматива формирования расходов на оплату труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера максимальный размер средств на выплаты стимулирующего характера заместителей руководителя и главного бухгалтера не должен превышать 80% предельного расчетного размера средств на выплаты стимулирующего характера руководителя соответствующего учреждения.

1.11. Оплата труда работников работающих на почасовой оплате труда в Учреждениях осуществляется в соответствии с постановлением мэрии города Новосибирска от 26.04.2013 № 4153 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска», постановлением мэрии г. Новосибирска от 6 февраля 2014 г. № 900 «О минимальной часовой оплате труда».

II. Система оплаты труда и размеры должностных окладов работников учреждений

2.1. Оплата труда работников учреждений включает:

- ✓ должностные оклады (оклады), ставки заработной платы;
- ✓ выплаты компенсационного характера;
- ✓ выплаты стимулирующего характера.

2.2. Размеры должностных окладов руководителей:

№ п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
-----	--	---------------------------

№ п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
1	Руководитель (директор) учреждения – высшее профессиональное образование по направлениям подготовки "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент", "Управление персоналом" и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет, или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы на педагогических или руководящих должностях - не менее 5 лет	
	I группа по оплате труда руководителей	15627,85
	II группа по оплате труда руководителей	12230,49
	III группа по оплате труда руководителей	11324,53
	IV группа по оплате труда руководителей	10569,56

2.2.1. Группа по оплате труда руководителя учреждения определяется исходя из количества баллов, полученных путем суммирования баллов по показателям и условиям, характеризующим деятельность учреждения, в соответствии с таблицей:

№ п.	Показатель	Условие	Количество, баллы
1	2	3	4
1	Количество обучающихся (воспитанников, отдыхающих) в образовательных учреждениях, за исключением указанных в пункте 2 таблицы	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5
2	Количество обучающихся (воспитанников) на полном государственном обеспечении в учреждении	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	1
3	Количество работников в учреждении	Из расчета за каждого работника	0,3
4	Количество групп в дошкольных учреждениях	Из расчета за группу	10
5	Количество групп в общеобразовательных учреждениях:	Из расчета за каждую группу	
	продленного дня		20
	дошкольных		10
6	Количество спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки в учреждениях дополнительного образования	Из расчета за каждую группу	5
7	Количество обучающихся в группах учреждений дополнительного образования:	Из расчета за каждого обучающегося	
	учебно-тренировочных		0,5
	спортивного совершенствования		2,5
	групп высшего спортивного мастерства		4,5
8	Режим работы образовательного учреждения в две смены	-	5
9	Многопрофильность учреждения	Из расчета: 10 и более специализаций	15
		20 и более специализаций	20

10	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в учреждениях	При наличии от 1 до 3 групп с круглосуточным пребыванием обучающихся (воспитанников)	10
		При наличии 4 и более групп с круглосуточным пребыванием обучающихся (воспитанников)	30
		При круглосуточном режиме работы учреждения	30
11	Наличие структурных подразделений	За каждое структурное подразделение: до 99 обучающихся	20
		От 100 до 200 обучающихся	30
		Более 200 обучающихся	50
12	Наличие творческих коллективов в составе не менее 7 участников, действующих не менее 2 лет и участвующих в выездных концертных мероприятиях	Из расчета за каждый коллектив	10
13	Наличие аттестованных учебно-производственных мастерских	Из расчета за каждую мастерскую	10
14	Наличие оборудованных спортивной площадки, стадиона, бассейна, используемых в образовательном процессе	Из расчета за каждый вид	15
15	Наличие собственного оборудованного здравпункта (медицинского кабинета), оздоровительно-восстановительного центра, столовой	Из расчета за каждый вид	15
16	Наличие оборудованной библиотеки (лекотеки), используемой в образовательном процессе	-	5
17	Размещение учреждения в нескольких обособленных зданиях	Из расчета за каждое отдельно стоящее здание (помимо основного)	5, но не более 20
18	Наличие специализированных классов (аудиторий), оборудованных в соответствии с профессиональными требованиями и используемых в образовательном процессе (аппаратура, музыкальные инструменты, зеркальная стена в классе хореографии, станки, фонотека)	Из расчета за каждый класс	5
19	Наличие уникальных (коллекционных) музыкальных инструментов и оборудования для творчества	Из расчета за каждую единицу	3
20	Наличие оборудованного и используемого по целевому назначению музея	Из расчета за каждый музей	10, но не более 20
21	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха), находящихся на балансе учреждения	Из расчета за каждый объект	30
22	Наличие собственных: котельной, очистных и	Из расчета за каждый	20

	других сооружений	объект	
23	Наличие автотранспортных средств и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения	Из расчета за каждую единицу	3, но не более 20
24	Наличие оборудованных и используемых в дошкольном учреждении помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад)	Из расчета за каждый вид	15
25	Координация финансово-хозяйственной деятельности учреждений города	Из расчета за каждое учреждение	5
26	Создание условий для роста профессионального мастерства педагогов учреждений города	Из расчета за каждое учреждение	5
27	Реализация функций в части внедрения информационно-образовательных технологий и сервисно-технического обслуживания учреждений города	Из расчета за каждое учреждение	5
28	Укрепление материально-технической базы, проведение капитального ремонта учреждений города	Из расчета за каждое учреждение	5
29	Реализация функций по методическому сопровождению деятельности учреждений города по реализации государственных образовательных стандартов, аттестации педагогических работников	Из расчета за каждое учреждение	5
30	Реализация функций по организации работы по проведению летней оздоровительной кампании учреждений города	Из расчета за каждое учреждение	10
31	Реализация функций по организации питания учащихся, воспитанников учреждений города	Из расчета за каждое учреждение	10
32	Контроль за потреблением коммунальных услуг (МКУ «ОТН и РМТБОУ»)	из расчета за каждый объект	3
33	Контроль за состоянием инженерных коммуникационных сетей (МКУ «ОТН и РМТБОУ»)	из расчета за каждое учреждение	3
34	Осуществление полномочий по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) для заказчиков – муниципальных учреждений (МКУ «ОТН и РМТБОУ»)	из расчета за каждое учреждение	3
35	Контроль за проведением капитального и текущего ремонта в муниципальных учреждениях (МКУ «ОТН и РМТБОУ»)	из расчета за каждое учреждение	3
36	Согласование смет, актов выполненных работ по текущему и капитальному ремонту зданий, помещений муниципальных учреждений (МКУ «ОТН и РМТБОУ»)	из расчета за каждое учреждение	3

2.2.2. При определении суммы баллов учитывается численность обучающихся (воспитанников) учреждения:

в общеобразовательном учреждении - по списочному составу на начало учебного года;

в учреждении дополнительного образования детей - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом дети, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, в списочном составе обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей учитываются 1 раз;

в оздоровительном лагере – по количеству принятых детей на отдых и оздоровление в смену (заезд).

2.2.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

№ п.	Тип и вид учреждения образования	Группа по оплате труда руководителей, баллы			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Учреждения образования (за исключением учреждений, указанных в пунктах 2, 3 и 4 таблицы)	501 и более	От 351 до 500	От 201 до 350	До 200
2	Лицеи и гимназии	401 и более	От 301 до 400	До 300	-
3	Специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с отклонениями в развитии; оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении; специальные образовательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением; общеобразовательные школы-интернаты	351 и более	От 251 до 350	От 151 до 250	До 150
4	Муниципальное казенное учреждение города Новосибирска «Отдел технического надзора и развития материально-технической базы образовательных учреждений» (далее – МКУ «ОТН и РМТБОУ»)	2800 и более	1800 - 2800	800 - 1799	Менее 800

Группа по оплате труда устанавливается один раз в год.

При создании новых учреждений руководителю учреждения на один год устанавливается IV группа по оплате труда.

При закрытии зданий учреждения на капитальный ремонт или реконструкцию за руководителем учреждения сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

2.4. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень:		
1	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, библиотекой и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования (кроме должностей, руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)	
	I группа по оплате труда руководителей	9769,30
	II группа по оплате труда руководителей	9089,81
	III группа по оплате труда руководителей	8410,35
	IV группа по оплате труда руководителей	7791,28
2 квалификационный уровень:		
2	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу дополнительного образования Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-	

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений образовательного учреждения начального и среднего профессионального образования, старший мастер образовательного учреждения (подразделения), начального и (или) среднего профессионального образования	
	I группа по оплате труда руководителей	10161,88
	II группа по оплате труда руководителей	9422,00
	III группа по оплате труда руководителей	8742,54
	IV группа по оплате труда руководителей	8093,26

2.5. Размеры ставок заработной платы – учителей, устанавливаются работодателем в соответствии с Постановлением Губернатора Новосибирской области от 31.08.2007 № 341, из расчета стоимости образовательного часа, нормы учебной нагрузки в неделю на ставку (18час.), среднегодового количества недель в месяц $4,35$ ($365/12/7=4,35$) и коэффициента при наличии квалификационной категории, в размере не менее 1,08 - за I квалификационную категорию и в размере не менее 1,16 - за высшую квалификационную категорию.

При этом, установленная стоимость образовательного часа должна обеспечить размер ставки заработной платы учителя с 18 часовой учебной нагрузкой в неделю, не менее размера должностного оклада установленного данным соглашением по должности «преподаватель» с высшим профессиональным образованием по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо с высшим профессиональным образованием по направлению деятельности в образовательном учреждении и стажем педагогической работы свыше 20 лет.

2.6. Размеры должностных окладов педагогических работников по профессионально квалификационным группам.

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (ставка), рублей
	<u>1 квалификационный уровень:</u>	
1	<i>Инструктор по труду</i>	
	высшая квалификационная категория;	9189,81
	I квалификационная категория;	8510,35
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	5988,76
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.	5475,38
2	<i>Инструктор по физической культуре</i>	
	высшая квалификационная категория;	9189,81
	I квалификационная категория;	8510,35
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта	7196,71

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (ставка), рублей
	либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	5988,76
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы либо высшее или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи без предъявления требований к стажу работы.	5233,79
3	<i>Музыкальный руководитель</i>	
	высшая квалификационная категория;	9189,81
	I квалификационная категория;	8510,35
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 2 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 5 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное	5988,76

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (ставка), рублей
	владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 2 до 5 лет;	
	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика", профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы	5475,38
4	Старший вожатый	
	высшая квалификационная категория;	9189,81
	I квалификационная категория;	8510,35
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы свыше 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы от 5 до 10 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж от 2 до 5 лет;	5988,76
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.	5233,79
	<u>2 квалификационный уровень:</u>	
5	Инструктор-методист	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности свыше 12 лет	7891,28
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности от 8 до 12 лет,	7196,71
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности от 5 до 8 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы.	5988,76
6	Концертмейстер	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 20 лет;	8510,35
	высшее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж	7891,28

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (ставка), рублей
	работы свыше 10 лет;	
	высшее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 10 лет;	7196,71
	высшее музыкальное образование профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее музыкальное образование профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	6577,64
	высшее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	5988,76
	высшее профессиональное (музыкальное) образование или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы	5475,38
7	<i>Педагог дополнительного образования</i>	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения, либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет, или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо среднее профессиональное образование и дополнительное	5988,76

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (ставка), рублей
	профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы	5233,79
8	Педагог – организатор	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области соответствующей профилю работы и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области соответствующей профилю работы и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области соответствующей профилю работы и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области соответствующей профилю работы и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	5988,76
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей профилю работы без предъявления требований к стажу работы	5475,38
9	Социальный педагог	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет;	8510,35
	высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование по направлениям подготовки	5988,76

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (ставка), рублей
	«Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки "Образование и педагогика", "Социальная педагогика" без предъявления требований к стажу работы	5475,38
10	Тренер – преподаватель	
	высшая квалификационная категория	9189,81
	I квалификационная категория	8510,35
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж педагогической работы свыше 5 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности от 5 до 10 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	5988,76
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы	5233,79
	3 квалификационный уровень	
11	Воспитатель	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 20 лет, либо высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет	8510,35
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению	7891,28

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (ставка), рублей
	подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет	
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	6577,64
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	5988,76
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы	5475,38
12	Мастер производственного обучения	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж работы свыше 10 лет;	8510,35
	высшее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж работы свыше 5 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж работы от 2 до 5 лет, либо среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительное	7196,71

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (ставка), рублей
	профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж работы свыше 5 лет	
	высшее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж работы от 2 до 5 лет;	6577,64
	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы	5988,76
13	Методист	
	высшая квалификационная категория	9869,30
	I квалификационная категория	9189,81
	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности свыше 12 лет	7891,28
	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности от 8 до 12 лет	7196,71
	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности от 5 до 8 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет.	5988,76
14	Педагог - психолог	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) свыше 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 5 до 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 2 до 5 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» без предъявления	5988,76

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (ставка), рублей
	требований к стажу работы.	
15	Старший инструктор-методист	
	высшая квалификационная категория	9869,30
	I квалификационная категория	9189,81
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы в должности методиста, инструктора-методиста не менее 2 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста, инструктора-методиста не менее 2 лет	7196,71
16	Старший педагог дополнительного образования	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года	6577,64
17	Старший тренер-преподаватель	
	высшая квалификационная категория	9869,30
	I квалификационная категория	9189,81
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы в должности тренера - преподавателя не менее 5 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности от 3 до 5 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности не менее 2 лет	6577,64
	<u>4 квалификационный уровень</u>	
18	Педагог – библиотекарь	
	высшая квалификационная категория	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшее профессиональное образование (библиотечное, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) более 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование (библиотечное, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) от 5 до 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование (библиотечное, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) от 5 до 10 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование (библиотечное, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) от 2 до 5 лет;	5988,76
	среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы	5233,79
19	Преподаватель	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория, старший преподаватель;	9189,81
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей	8510,35

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (ставка), рублей
	преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин);	
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	5988,76
	среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы.	5475,38
20	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО или высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности	7891,28

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (ставка), рублей
	свыше 5 лет;	
	высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО и стаж работы от 2 до 5 лет, либо среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО и стаж работы по специальности свыше 5 лет, либо среднее профессиональное (военное) образование и дополнительное образование в области образования и педагогики и стаж работы по специальности свыше 5 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО и стаж работы по специальности от 3 до 5 лет, либо среднее профессиональное (военное) образование и дополнительное образование в области образования и педагогики и стаж работы по специальности от 3 до 5 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО и стаж работы по специальности не менее 3 лет, либо среднее профессиональное (военное) образование и дополнительное образование в области образования и педагогики и стаж работы по специальности не менее 3 лет.	5988,76
21	<i>Руководитель физического воспитания</i>	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж педагогической работы свыше 5 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы от 2 до 5 лет либо высшее профессиональное образования и дополнительное профессиональное образования в области физкультуры и спорта и стаж работы от 2 до 5 лет, либо среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта свыше 5 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы, либо высшее профессиональное образования и дополнительное профессиональное образования в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта и стаж работы от 2 до 5 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образования и дополнительное профессиональное образования в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта не менее 2 лет.	5988,76
22	<i>Старший воспитатель</i>	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки	8510,35

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (ставка), рублей
	«Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет	
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 5 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 3 до 5 лет	7196,71
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" и стаж работы в должности воспитателя не менее 2 лет	6577,64
23	Старший методист	
	высшая квалификационная категория	9869,30
	I квалификационная категория	9189,81
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методист не менее 3 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 2 лет	7196,71
24	Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного образования)	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет;	8510,35
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет.	6577,64
25	Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	
	высшая квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 10 лет (для работающих в этих учреждениях);	9869,30
	I квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 5 лет (для работающих в этих учреждениях);	9189,81
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, либо высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 3 лет (для работающих в этих учреждениях);	8510,35
	высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж педагогической работы либо стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации более 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж педагогической работы либо стаж работы в психолого-медико-	7196,71

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (ставка), рублей
	педагогической консультации от 5 до 10 лет;	
	высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование в области дефектологии без предъявления требований к стажу работы.	5988,76

2.6.1. Размеры должностных окладов учебно-вспомогательного персонала по профессионально квалификационным группам:

Первый квалификационный уровень:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
1	<i>Вожатый</i>	
	среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы	3774,84
2	<i>Помощник воспитателя</i>	3774,84
	среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы.	
3	<i>Секретарь учебной части</i>	4892,20
	среднее профессиональное образование в области делопроизводства без предъявления требования к стажу работы или среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	

Второй квалификационный уровень:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	<u>1 квалификационный уровень:</u>	
1	<i>Дежурный по режиму</i>	
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	4892,20
2	<i>Младший воспитатель</i>	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы	4650,60
	<u>2 квалификационный уровень:</u>	
3	<i>Диспетчер образовательного учреждения</i>	
	среднее профессиональное образование в области организации труда без предъявления требований к стажу работы	4892,20
4	<i>Старший дежурный по режиму</i>	
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	5375,38

2.7. Размеры должностных окладов работников культуры:

2.7.1. Профессиональная квалификационная группа

«Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»

1	<i>Музейный смотритель</i>	
---	-----------------------------------	--

	среднее профессиональное образование (гуманитарное, культуры и искусства) без предъявления требований к стажу работы	3971,14
2	Артист вспомогательного состава театров, концертных организаций и цирков	
	среднее профессиональное образование или среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы	4409,03

2.7.2. Профессиональная квалификационная группа

«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
1	Библиотекарь	
	ведущий - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) I категории не менее 3 лет	7791,28
	I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории не менее 3 лет	6779,61
	II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет	5632,06
	без категории - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и курсовая подготовка	4892,20

2.7.3. Профессиональная квалификационная группа

«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
1	Аккомпаниатор	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	5632,06
2	Культурорганизатор	
	I категории - высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы не менее 1 года или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности культурорганизатора II категории не менее 3 лет	5632,06
	II категории - высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности культурорганизатора не менее 2 лет.	4892,20
	без категории - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	4409,03
3	Руководитель кружка	
	I категории - высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое, техническое) и стаж работы в должности руководителя кружка II категории не менее 3 лет	5888,76
	II категории - высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое, техническое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое, техническое) и стаж работы в должности руководителя кружка не менее 2 лет.	5375,38
	без категории - среднее профессиональное (культуры и искусства, педагогическое) образование без предъявления требований к стажу работы	4892,20

2.8. Размеры должностных окладов работников здравоохранения

2.8.1. Профессиональная квалификационная группа
"Средний медицинский и фармацевтический персонал"

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	<u>2 квалификационный уровень:</u>	
1	Медицинская сестра диетическая	
	Среднее профессиональное образование по специальности "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" и сертификат специалиста по специальности "Диетология" без предъявления требований к стажу работы	
	не имеющая квалификационной категории;	5133,79
	имеющая II квалификационную категорию;	5632,06
	имеющая I квалификационную категорию;	6175,64
	имеющая высшую квалификационную категорию;	6779,61
	<u>3 квалификационный уровень:</u>	
2	Медицинская сестра по массажу	
	Среднее профессиональное образование по специальности "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" и сертификат специалиста по специальности "Медицинский массаж" без предъявления требований к стажу работы	
	медицинская сестра, не имеющая квалификационной категории;	5632,06
	медицинская сестра, имеющая II квалификационную категорию;	6175,64
	медицинская сестра, имеющая I квалификационную категорию;	6779,61
	медицинская сестра, имеющая высшую квалификационную категорию.	7443,99
3	Медицинская сестра по физиотерапии	
	Среднее профессиональное образование по специальности "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" и сертификат специалиста по специальности "Физиотерапия" без предъявления требований к стажу работы.	
	медицинская сестра, не имеющая квалификационной категории;	5632,06
	медицинская сестра, имеющая II квалификационную категорию;	6175,64
	медицинская сестра, имеющая I квалификационную категорию;	6779,61
	медицинская сестра, имеющая высшую квалификационную категорию.	7443,99
4	Медицинская сестра	
	Среднее профессиональное образование по специальности "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" и сертификат специалиста по специальности "Сестринское дело", "Общая практика", "Сестринское дело в педиатрии" без предъявления требований к стажу работы	
	медицинская сестра, не имеющая квалификационной категории;	5375,38
	медицинская сестра, имеющая II квалификационную категорию;	5888,76
	медицинская сестра, имеющая I квалификационную категорию;	6477,64
	медицинская сестра, имеющая высшую квалификационную категорию;	7096,71
	<u>4 квалификационный уровень:</u>	
5	Фельдшер	
	Среднее профессиональное образование по специальности "Лечебное дело" и сертификат специалиста по специальности "Лечебное дело" без предъявления требований к стажу работы.	
	не имеющий квалификационной категории;	6175,64
	имеющий II квалификационную категорию;	6779,61
	имеющий I квалификационную категорию;	7443,99
	имеющий высшую квалификационную категорию	8093,26
	<u>5 квалификационный уровень:</u>	
6	Старшие: медицинские сестры, отнесенные к 3 квалификационному уровню	

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	Среднее профессиональное образование (повышенный уровень) по специальности "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" и сертификат специалиста по специальности "Сестринское дело", "Общая практика", "Сестринское дело в педиатрии" без предъявления требований к стажу работы.	
	медицинская сестра, не имеющая квалификационной категории;	6175,64
	медицинская сестра, имеющая II квалификационную категорию;	6779,61
	медицинская сестра, имеющая I квалификационную категорию;	7443,99
	медицинская сестра, имеющая высшую квалификационную категорию.	8093,26

**2.8.2. Профессиональная квалификационная группа
"Врачи и провизоры"**

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	<u>2 квалификационный уровень:</u>	
1	Врач-специалист (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3-4 квалификационным уровням)	
	Высшее профессиональное образование по специальности "Лечебное дело", "Педиатрия", "Стоматология", "Медицинская биофизика", "Медицинская биохимия", "Медицинская кибернетика", послевузовское и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности без предъявления требований к стажу работы	
	не имеющий квалификационной категории;	7791,28
	врач-специалист, имеющий II квалификационную категорию;	8410,35
	врач-специалист, имеющий I квалификационную категорию;	9089,81
	врач-специалист, имеющий высшую квалификационную категорию;	9769,30

2.9. Размеры должностных окладов работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	<u>1 квалификационный уровень:</u>	
1	Инструктор по лечебной физкультуре – среднее профессиональное образование по специальности "Сестринское дело", "Лечебное дело", "Акушерское дело" и сертификат специалиста по специальности "Лечебная физкультура" без предъявления требований к стажу работы	
	не имеющий квалификационной категории	4892,20
	имеющий II квалификационную категорию	5375,38
	имеющий I квалификационную категорию	5888,76
	имеющий высшую квалификационную категорию	6477,64

2.10. Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих установлены в Постановлении мэрии г. Новосибирска от 8 мая 2013 г. № 4440 «Об утверждении размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих и окладов по профессиям рабочих».

2.11. Требования к квалификации по должностям, указанным в пунктах 2.3-2.9, установлены в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, по соответствующим разделам либо в соответствующих профессиональных стандартах.

Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации», но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

III. Виды выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников учреждений.

3.2. К выплатам компенсационного характера относятся доплаты за:

- ✓ работу в ночное время в размере не ниже 35 % часовой ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов);
- ✓ совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, с оплатой по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выполнение руководителями учреждений и их заместителями дополнительной работы в пределах рабочего времени – по совмещению, за пределами рабочего времени – по внутреннему совместительству разрешается: руководителям учреждений – по решению Департамента образования мэрии города Новосибирска с руководителем, заместителям руководителя по решению руководителя учреждения.

Руководители образовательных учреждений помимо основной работы, вправе осуществлять преподавательскую (педагогическую) работу в классах, группах, кружках, секциях, на условиях совмещения, обусловленного в трудовом договоре. Выполнение дополнительной преподавательской (педагогической) работы оформляется приказом работодателя, с соблюдением условий о совмещении определенных в трудовом договоре.

Преподавательская работа указанным лицам предоставляется при условии, если учителя, преподаватели, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

✓ работу в выходные и нерабочие праздничные дни - устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

✓ сверхурочную работу за первые два часа в полуторном размере за последующие часы не менее чем в двойном размере. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой;

✓ оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Конкретные размеры повышенной оплаты устанавливаются работодателем, с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ, в локальных нормативных актах, либо коллективном договоре, трудовом договоре в зависимости от результатов специальной оценки условий труда:

- ✓ Класс условий труда (вредный) 3.1. – не менее 4%,
- ✓ Класс условий труда (вредный) 3.2. – не менее 6%,
- ✓ Класс условий труда (вредный) 3.3. – не менее 8%,
- ✓ Класс условий труда (вредный) 3.4. – не менее 10%,
- ✓ Класс условий труда (опасный) 4 – не менее 12%.

До получения результатов специальной оценки условий труда за работниками сохраняется право на указанную доплату, поскольку условия труда работников не изменились.

Размер доплаты работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленной по результатам проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда, сохраняется до истечения срока действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест по ус-

ловиям труда, за исключением случаев проведения внеплановой специальной оценки условий труда или принятия руководителем учреждения решения о проведении специальной оценки условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

3.2.1. Особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников:

№ п/п	Типы учреждений, классов и групп, условия выполнения работ	Категории работников	Размер доплаты, в % от оплаты по должностному окладу (ставки)
1	Учреждения (классы, группы), осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья), а также программам дошкольного образования (в группах компенсирующей направленности) в дошкольных образовательных организациях и в общеобразовательных организациях	руководители, педагогические работники	20
		другие работники	15
2	Инклюзивное обучение (воспитание) детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов в классах, группах	педагогические работники	20*
		другие работники	15*
3	Оздоровительные образовательные учреждения (классы, группы), в том числе санаторные для детей, нуждающихся в длительном лечении	руководители, педагогические работники	20
		другие работники	15
4	Специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно-опасным) поведением, учреждения, осуществляющие образовательную деятельность при учреждениях для детей и подростков с девиантным (общественно-опасным) поведением	педагогические работники	20
		другие работники	15
		медицинские работники	30
5	Общеобразовательные школы-интернаты	работникам	15
6	Обучение на дому или в медицинской организации	педагогические работники	20
7	В классах, группах с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий	педагогические работники	20*
8	Классы (группы) с углубленным изучением	педагогические работники	15

№ п/п	Типы учреждений, классов и групп, условия выполнения работ	Категории работников	Размер доплаты, в % от оплаты по должностному окладу (ставки)
	отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы		
9	Учреждения (классы, группы) с углубленным изучением иностранного языка за обучение на иностранном языке и применение его при обучении (воспитании)	руководитель, заместитель руководителя по учебно-воспитательной и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, педагогические работники	15
10	Классы, группы, за часы обучения на родном и иностранном языке (кроме русского)	педагогические работники	15
11	В классах, группах, за обучение детей, не владеющих русским языком	педагогические работники	15*
12	Группы комбинированной направленности, реализующие образовательные программы дошкольного образования с совместным пребыванием здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья	руководители, педагогические работники	20
		другие работники	15
13	Группы с воспитанниками в возрасте до 3 лет, реализующих образовательные программы дошкольного образования	педагогические работники	15
		другие работники	10
14	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы и исполняющих решение суда в виде заключения под стражу в качестве меры пресечения	руководители, педагогические работники	70
15	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, за работу обучающимися, больными активной формой туберкулеза (дополнительно)	педагогические работники	25
16	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по реализации общеобразовательных программ (начальное, основное, среднее) в оздоровительных лагерях	педагогические работники	15
17	Учреждения, осуществляющие лечение, оздоровление и (или) отдых, и осуществляющие образовательную деятельность по основным и дополнительным программам (загородные оздоровительные лагеря)	работники, непосредственно занятые в загородных оздоровительных лагерях	15
18	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы и	руководители, педагогические работники	85

№ п/п	Типы учреждений, классов и групп, условия выполнения работ	Категории работников	Размер доплаты, в % от оплаты по должностному окладу (ставки)
	исполняющих решение суда в виде заключения под стражу в качестве меры пресечения строгого или особо видов режима		
19	Группы оздоровительной направленности, реализующие образовательные программы дошкольного образования для детей с туберкулезной интоксикацией, тяжелой пищевой аллергией и (или) генетическими заболеваниями	педагогические работники	20
		другие работники	15
20	Группы оздоровительной направленности, реализующие основные образовательные программы дошкольного образования с приоритетным осуществлением санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий и процедур (кроме указанных в строке 19)	педагогические работники	15
		другие работники	10

*Оплата производится пропорционально количеству обучающихся (воспитанников), в том числе с ограниченными возможностями здоровья в классах (группах) с учетом действующих норм СанПиН 2.4.2.3286-15 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья». Учреждение вправе производить доплату в пределах фонда оплаты труда независимо от количества обучающихся (воспитанников) с определением конкретных условий и порядка доплаты в Положении о системе оплаты труда работников учреждения.

При наличии двух и более особенностей деятельности учреждений или работников доплаты к должностному окладу (ставки) работника осуществляются за каждую их них.

Перечень работающих с обучающимися (воспитанниками), которые не осуществляют обучение (воспитание) детей непосредственно в классах (группах) Учреждений, согласно перечню в приведенной таблице, которым могут производиться доплаты, определяется Учреждением в Положении о системе оплаты труда работников учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками).

3.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и данным Соглашением.

3.4. Работникам образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования, за выполнение работ, не предусмотренных ЕКС (Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования»), но непосредственно связанных с образовательным процессом, осуществляются доплаты (специальная часть фонда оплаты труда):

✓ за сложность обучения предмету - доплата устанавливается в процентном соотношении от оклада (ставки) работника (с учетом квалификационной категории) в зависимости от коэффициента по группе сложности предмета, определяемой Учреждением;

✓ за проверку письменных работ - доплата устанавливается в процентном соотношении от оклада (ставки) работника в зависимости от предмета, количества учебных часов и наполняемости класса;

✓ за классное руководство - доплата устанавливается в абсолютном размере, но не менее установленного размера на 31 августа 2013г., в том числе с учетом денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя в зависимости от наполняемости класса*;

✓ заведование кабинетами (лабораториями) - доплата устанавливается от оклада (ставки) работника (с учетом квалификационной категории) в зависимости от категории кабинета (лаборатории), определяемой Учреждением специально созданной для этих целей комиссией;

✓ методическая работа - доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от оклада (ставки) работника (с учетом квалификационной категории);

✓ за руководство кафедрой, предметными, цикловыми и методическими комиссиями (объединениями) - доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от оклада (ставки) работника (с учетом квалификационной категории);

✓ за выполнение работы, непосредственно связанной с образовательным процессом, не входящей в аудиторную нагрузку - доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от оклада (ставки) работника (с учетом квалификационной категории) с учетом объема работы:

- кружковую работу;
- индивидуальную работу с одаренными и отстающими учащимися;
- за организацию и проведение олимпиад;
- за организацию и проведение соревнований;
- за педагогическую деятельность в рамках реализации инновационных программ;
- другую педагогическую деятельность.

3.4.1. Порядок, условия и конкретные размеры доплат (специальная часть фонда оплаты труда) определяются в Положении о системе оплаты труда учреждения в пределах фонда оплаты труда, а постоянные виды выплат - в тарификационном списке педагогического персонала, утвержденном на 1 сентября приказом руководителя.

3.4.2. При наличии причин и оснований для изменения размера выплат из специальной части в течение учебного года вносятся изменения в Положение о системе оплаты труда работников учреждения с письменным уведомлением работника не позднее, чем за два месяца с указанием причин и оснований изменений порядка и размера выплат, с заключением дополнительного соглашения к трудовому договору.

3.5. Районный коэффициент в размере 1,25 устанавливается на все виды выплат.

3.6. Надбавка руководителям учреждений их заместителям и руководителям структурных подразделений за квалификационную категорию устанавливается в размере от 9 до 18% включительно от должностного оклада.

* Примечание:

Доплата за классное руководство в общеобразовательных учреждениях, устанавливается из расчета не менее 1 000 рублей в месяц в классе с наполняемостью 25 человек.

IV. Виды выплат стимулирующего характера

4.1. Стимулирующие выплаты распределяются в пределах фонда оплаты труда.

4.2. Порядок, размеры и условия назначения выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения, принятом с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

Размеры, условия и порядок назначения выплат стимулирующего характера руководителям Учреждений устанавливаются локальным нормативным актом Департамента с учетом мнения Профсоюза.

4.3. Качественные показатели деятельности Учреждения устанавливаются с учетом выполнения муниципального задания.

4.4. К выплатам стимулирующего характера относятся надбавки:

- ✓ за ученую степень, почетное звание, соответствующее профилю выполняемой работы;
- ✓ за качество выполняемых работ;
- ✓ за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- ✓ премиальные выплаты по итогам работы.

4.4.1. Надбавка за качество выполняемых работ руководителю учреждения устанавливается в соответствии с таблицей*:

№ п.	Критерий	Значение	Удельный вес показателя в размере надбавки за качество выполняемых работ в зависимости от типа организации, % (к должностному окладу)					Периодичность установления надбавки
			Образовательные организации			Прочие организации	МКУ «ОТН и РМТБОУ»	
			СОШ	ДОУ	Дополнительного образования			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг (работ), установленного муниципальным заданием	100 % и выше	10	10	10	22	22	Не реже двух раз в год
		от 95 до 99%	7	7	7	8	8	
		от 90 до 94%	2	2	2	2	2	
2	Сохранение численности обучающихся (воспитанников)	От 99 до 100 %	6	6	6	-	-	Не реже двух раз в год
		от 95 до 98 %	3	3	3	-	-	
		от 90 до 94%	1	1	1	-	-	
3	Доля работников, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, обучение	выше 5 % от общего количества работающих	6	6	6	6	6	Не реже двух раз в год
		от 3 до 5 % от общего количества работающих	3	3	3	3	3	
		от 1 до 2 % от общего количества работающих	2	2	2	2	2	
4	Стабильность коллектива	доля уволенных работников от общего количества работающих до 3 %	8	8	8	8	8	Не реже двух раз в год
		доля уволенных	4	4	4	4	4	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		работников от общего количества работающих от 4 до 5 %						
5	Наличие участников (лауреатов и победителей) олимпиад, конкурсов, конференций, фестивалей, проектов, соревнований, смотров, игр	международный уровень	6	6	6	-	-	Не реже двух раз в год
		всероссийский уровень	3	3	3	-	-	
		региональный или областной уровень	2	2	2	-	-	
		городской (муниципальный) уровень	1	1	1	-	-	
6	Отсутствие нарушений и замечаний надзорных органов по результатам проверок	да	5	5	5	5	5	Не реже двух раз в год
		нет	-	-	-	-	-	
7	Отсутствие фактов нарушения финансово-хозяйственной деятельности и трудового законодательства	да	5	5	5	5	5	Не реже двух раз в год
		нет	-	-	-	-	-	
8	Отсутствие нарушения сроков и качества предоставления всех видов отчетности, информации	да	5	5	5	5	5	Не реже двух раз в год
		нет	-	-	-	-	-	
9	Отсутствие нарушений сроков выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в денежной форме	да	5	5	5	5	5	Не реже двух раз в год
		нет	-	-	-	-	-	
10	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	да	2	-	-	-	-	Ежегодно
		нет	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
11	Доля обучающихся на «хорошо» и «отлично»	более 90 %	3	-	-	-	-	Ежегодно
		от 85 до 89 %	2	-	-	-	-	
		от 80 до 84 %	1	-	-	-	-	
12	Наличие реализуемых социокультурных проектов	федерального уровня	5	-	-	-	-	Не реже двух раз в год
		регионального уровня	3	-	-	-	-	
13	Предоставление общедоступного и бесплатного дошкольного образования в общеобразовательной организации	Более 200 человек	5	-	-	-	-	Не реже двух раз в год
		От 101 до 200 человек	3	-	-	-	-	
14	Интенсивность работы дошкольной организации	количество детей более 400 человек	-	15	-	-	-	Не реже двух раз в год
15	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	да	8	8	8	8	8	Ежегодно
		нет	-	-	-	-	-	
16	Создание безопасного, психологически комфортного образовательного пространства	отсутствие случаев травматизма	3	3	3	3	3	Не реже двух раз в год
		конфликтных ситуаций	3	3	3	3	3	
17	Удельный вес аттестованных	от 95 до 100 %	6	6	6	6	6	Не реже двух раз в
		от 90 до 94 %	4	4	4	4	4	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	работников	от 80 до 89 %	2	2	2	2	2	год
18	Удельный вес работников, имеющих высшее профессиональное образование	от 98 % и выше	6	6	6	6	6	Не реже двух раз в год
		от 95 до 97 %	3	3	3	3	3	
		от 90 до 94 %	2	2	2	2	2	
19	Отсутствие обоснованных претензий и жалоб	да	6	6	6	6	6	Не реже двух раз в год
20	Организация и качественное проведение городских мероприятий для детей и взрослых	да	-	-	10	10	-	Не реже двух раз в год
21	Ресурсное обеспечение проведения городских мероприятий в соответствии с планом Главного управления образования мэрии города Новосибирска (научно-методическое, культурно-массовое, информационное, консультационное, аналитическое)	да	-	-	5	5	-	Не реже двух раз в год
22	Организация проведения текущего и капитального ремонта зданий в учреждениях	своевременное обследование технического состояния зданий, коммуникаций, оборудования учреждений	-	-	-	-	4	Не реже двух раз в год
		своевременное проведение конкурсных процедур (без предписаний федеральной антимонопольной службы)	-	-	-	-	4	
		своевременная	-	-	-	-	4	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		подготовка проектно-сметной документации						
		обеспечение своевременного проведения работ подрядчиками (при отсутствии замечаний)	-	-	-	-	3	
			100	100	100	100	100	

**применяются также при определении выплат стимулирующего характера работникам, временно исполняющим обязанности руководителя Учреждения.*

Размер надбавки за качество выполняемых работ устанавливается руководителю МКУ «ОТН и РМТБОУ» до 200 % должностного оклада, руководителям иных учреждений – до 400 % должностного оклада.

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются Департаментом образования мэрии города Новосибирска в пределах средств, направленных на оплату труда руководителя.

Стимулирование руководителя производится по представлению в департамент образования мэрии города Новосибирска результатов работы комиссии, созданной отделом образования администрации района (округа) по определению качественных показателей деятельности руководителя.

Надбавка за качество выполняемых работ руководителю учреждения не начисляется в случаях:

- ✓ необеспечения своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в денежной форме;
- ✓ наличия предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и (или) представлений профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов по обеспечению соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте;
- ✓ необеспечения размера минимальной заработной платы, установленной в региональном соглашении о минимальной заработной плате в Новосибирской области, работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности);
- ✓ нарушения сроков уплаты налогов и сборов, за несвоевременное представление налоговой декларации и за другие нарушения, повлекшие за собой начисление пеней и штрафов;
- ✓ не достижения установленных Учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников Учреждения, предусмотренных Указами Президента РФ от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761 со средней заработной платой в Новосибирской области (в случае их установления);
- ✓ наличия неурегулированной задолженности по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды.

4.2.2. Надбавка за качество выполняемых работ работникам устанавливается в соответствии с рекомендуемыми критериями оценки качества выполняемых работ*:

№ п.	Критерий
1	2
1. Административно-управленческий персонал	

1.1	Выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг (работ), установленного муниципальным заданием
1.2	Сохранение численности обучающихся (воспитанников)
1.3	Доля работников, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку
1.4	Стабильность коллектива
1.5	Наличие участников (лауреатов и победителей) олимпиад, конкурсов, конференций, фестивалей, проектов, соревнований, смотров, игр
1.6	Отсутствие нарушений и замечаний надзорных органов по результатам проверок
1.7	Надлежащее осуществление финансово-хозяйственной деятельности
1.8	Соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности, информации
2. Педагогический персонал	
2.1	Количество обучающихся на «хорошо» и «отлично»
2.2	Наличие участников (лауреатов и победителей) олимпиад, конкурсов конференций, фестивалей, проектов, соревнований, смотров, игр
2.3	Наличие победителей спортивных соревнований
2.4	Активность обучающихся в решении проблем класса, участие в работе учреждения, органах самоуправления, социально значимых творческих проектах, культурно-массовых делах
2.5	Благоприятный психологический климат в классе (группе)
2.6	Обеспечение безопасности жизнедеятельности обучающихся (воспитанников) в учебно-воспитательном процессе
2.7	Работа с родителями (законными представителями)
2.8	Сохранность численности обучающихся (воспитанников) в группах
2.9	Посещаемость обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений
3. Учебно-вспомогательный, медицинский и обслуживающий персонал	
3.1	Отсутствие нарушений и замечаний надзорных органов по результатам проверок
3.2	Своевременное предотвращение аварийных ситуаций
3.3	Соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности, информации
3.4	Содержание в чистоте помещений, территории учреждения
3.5	Надлежащее осуществление финансово-хозяйственной деятельности
3.6	Освоение финансовых средств
3.7	Сохранность имущества учреждения, работников, учащихся (воспитанников)

*Условия, порядок и размеры стимулирующих выплат определяются Учреждением как для работников по основной педагогической должности так и по совмещаемой должности в пределах средств, направляемых на оплату труда.

Критерии оценки качества работ и размеры надбавки за качество выполняемых работ определяются в образовательном учреждении по каждой должности (профессии).

4.2.3. Показатели и индикаторы качества выполнения обязанностей иных категорий работников (включая заместителей и руководителей структурных подразделений), а также порядок назначения стимулирующих выплат устанавливается в Положении о системе оплате труда работников Учреждения.

Надбавка за качество выполняемых работ главному бухгалтеру учреждения не начисляется при нарушении сроков уплаты налогов и сборов и за другие нарушения, повлекшие за собой начисление пеней и штрафов, при наличии вины главного бухгалтера.

4.3. Руководителям, их заместителям, руководителям структурных подразделений и педагогическим работникам устанавливаются надбавки за ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) - 15 %, доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размере 20 % должностного оклада (ставки).

4.4. Стимулирующая надбавка за ученое звание доцента, устанавливаются в размере 10% от должностного оклада (ставки).

4.5. «Знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации», устанавливаются в размере от 20% до 50% от должностного оклада (ставки заработной платы)».

4.6. Надбавки за почетные звания: «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник

сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник профтехобразования», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств», «Народный артист», «Заслуженный артист», «Народный врач», «Заслуженный врач» и другие почетные звания, соответствующие профилю выполняемой работы, устанавливаются в размере 15 % должностного оклада (ставки).

4.7. Нагрудные знаки: «За милосердие и благотворительность», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования» и другие, соответствующие профилю выполняемой работы», устанавливаются в размере 15 % от должностного оклада (ставки).

4.8. Государственные награды: медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» I, II степени, знак отличия «За безупречную службу» и другие государственные награды, устанавливаются в размере 25% от должностного оклада (ставки).

4.9. Почетную грамоту отраслевых Министерств РФ, соответствующих профилю выполняемой работы, устанавливаются в размере до 15% от должностного оклада (ставки).

4.10. При наличии у работника права на выплату надбавки по основаниям пунктов 4.5.-4.9, надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору на основании письменного заявления работника.

4.11. При определении размера стимулирующих выплат работникам по качественным показателям предусматривать зависимость по отдельным показателям, рекомендованным в пункте 4.2.2, а также стимулирующих надбавок в пунктах 4.5-4.9, от объема выполненной работы (ставки, учебной нагрузки) и фактически отработанного времени (дней, часов). Конкретные условия, порядок и размеры стимулирования работников определяются в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения, руководителям - локальным нормативным актом Департамента.

4.12. Решение о выплате стимулирующих надбавок конкретному работнику оформляется приказом руководителя учреждения на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат, действующей в Учреждении согласно Положению о системе оплаты труда работников Учреждения (далее - Комиссии).

4.12.1. В компетенцию Комиссии входит оценка материалов по самоанализу деятельности работников в соответствии с критериями, утвержденными в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения.

4.12.2. В состав Комиссии входят представители администрации, работников (по категориям персонала) и председатель первичной профсоюзной организации. Состав Комиссии избирается общим собранием работников (конференцией) простым большинством голосов и утверждается приказом руководителя учреждения.

4.12.3. Заседание Комиссии проводится не реже одного раза в календарный месяц. На заседании Комиссия:

- ✓ выбирает председателя и секретаря Комиссии;
- ✓ рассматривает материалы по самоанализу деятельности работников, которые прилагаются к протоколу Комиссии;
- ✓ заслушивает мнение руководителя учреждения (заместителей);
- ✓ принимает решение по установлению стимулирующих выплат работникам большинством голосов путем открытого голосования и присутствии не менее половины членов комиссии;
- ✓ осуществляет подсчет баллов.